

# 醫學院民國 100 年十二月份院務會議紀錄

時間：民國 100 年 12 月 8 日（星期四）上午十二時

地點：醫學院四樓大會議室

出席人員：如簽到單

主席：林其和院長

紀錄：劉倍吟

## 壹、確認上次會議紀錄：通過。

## 貳、主席報告

1. 藉著此次到美國開會的行程順道向黃崑巖前院長祝壽，黃前院長儘管目前身體狀況欠佳，但對於醫學院的發展仍相當關心。
2. 王民寧基金會得獎共分基礎醫學、臨床醫學、藥理三組，在臨床醫學部分今年由內科張定宗教授得到獎、博士班論文獎由蔡少正老師指導的林世杰同學名列前五，在此恭喜他們。
3. 經過幾任署長、醫院、醫學院及校長的努力，署立台南醫院將朝向由成大醫院經營模式。12 月 31 號蔡森田院長借調期滿，成大醫學院再推薦外科李伯璋教授，但仍需系、院、校教評等三級三審通過，其對於成大醫學中心及成大未來的發展將有助益。
4. 頂尖計畫經費將回收百分之十，回收的兩百多萬元預計會劃入明年一到三月的人事回補。
5. 國科會計畫在明年 1 月 2 日截止申請，生物處處長提醒因經費可能會增加，鼓勵大家踴躍申請。
6. 校長於上周學校主管會議中呼籲，因年終將近，陸陸續續有不少單位會舉辦忘年會，因應節能減碳政策，盡量減少小單位舉辦模式。
7. 在十月份時邀請京都大學醫學院前院長 Narumiya 先生至成大，我們曾向 Narumiya 先生請教京都大學有何特色而能夠培養出本土諾貝爾獎得主？Narumiya 先生則回答京都大學就人文及社會領域方面有其長處，能夠和科學產生出火花，可見醫學人文未來的發展有其必要性。

## 參、醫學院副院長暨各分處主任報告、附設醫院報告

### 【醫學院吳俊忠副院長】

1. 最近校務評鑑開始，評審委員認為成大為理工起家，因此對此部分的專業課程無多所批評；惟針對人文、社會方面較弱，醫學院在此方面的成果應為校內學院之冠，未來我們應多加整理突顯我們的優點，對未來的評鑑將有助益。

### 【研究事務賴明德副院長】

1. 國科會重組 DNA 計畫截止日為明天，動物中心申請截止日為下周五，請注意時間。
2. 第二期 5 個博士後研究員申請已經完成審核，第一期明年四月份會再進行審核。
3. 明年儀器如何購置會請示院長，但原則上仍會遵循往例。如某單位提出欲購買某儀器，則由該單位負責自備款的三分之一，餘由 5 年 5 百億經費補助。但所有儀器會先排順序，並視經費多寡，按順序購買儀器。

### 【教師發展中心蔡景仁主任】

1. 下周三早上 7:30 至 8:30，將在小會議舉辦十二月份 JCME 讀書會，題目是關於 physical diagnosis，希望各位同仁能踴躍參與。

### 提案討論

案一：請討論本系所提「國立成功大學醫學院醫學系主任推選辦法」草案(附件一)，據以規選醫學系系主任。

提案單位：醫學系

說明：

1. 校長批示醫學系由 101 學年度要遴選出系主任，以利系務推動。
2. 依本校組織規程第二十八條規定，系主任之產生須公開徵求推薦人選，且系主任推選辦法須由系務會議通過制定後經院務會議通過，再報請校長核備後實施。
3. 本推選辦法已於 100 年 11 月 16 日醫學院幹部會議與 11 月 17 日醫學系 100 學年度第 1 次行政主管會議及系務會議修正通過。
4. 檢附「醫學系所主管推選辦法」(附件二)。

決議：通過。

案二：國立成功大學醫學院教師升等辦法修訂，提請討論。

提案單位：醫學院

說明：配合學校母法修訂，主論文送審以前五年內之著作採計。

決議：通過。

### 肆、各系所、崑崙醫圖分館、動物中心、教學資源中心、各委員會報告

#### 【圖書管理委員會】

圖書管理委員會於近日有召開會議，會議中重要內容如下：

1. 各個委員並不代表個別的科系，乃代表整個醫學院來管理圖書資源有無妥善的利用。
2. 有特別、專業期刊之需求，如不包含在大宗期刊裡，仍可向圖書委員會提出。
3. 附設醫院每年會提供醫學院圖書分館經費，今年為一千三百多萬。因應教學評鑑，各系所目前推薦書籍大多為系所專業書籍，而醫學人文、法律倫理方面則希望如有老師認為值得大家閱讀書籍，也歡迎老師推薦讓圖書館購置。
4. 醫分館最近有舉辦醫學人文相關活動，歡迎各位同仁參與。

### 伍、臨時動議

案一：醫學系有老師表示對於彈性薪資自評表部分不知如何填寫，而自評表有些公式較為複雜，部分結果與老師預期有所落差，是否能夠就教師填寫部分及院核給部分讓老師知悉。

說明：彈性薪資調整案，會把調薪方案及老師每年在教學、研究、服務的自評表連結在一起。今年因首度實施且資金來源較複雜，作業上難免有許多不盡人意的地方或瑕疵，此次審查為第一次實行，以不記名方式嚴審查並盡量公平。

案二：是否能公布院內獲獎情形而非只看到自己排名，不只可讓其他老師效法學習，更可讓此機制能夠更加透明化。

說明：個別通知是院長衡量下所做的決定，公不公布一定會有 positive 和 negative 的聲音，考量後續可能會帶來的影響才會採取目前的方法。但各位老師如有疑問，可向院長詢問。

陸、散會