

# 醫學院民國九十八年四月份院務會議紀錄

時間：民國九十八年四月九日（星期四）中午十二時

地點：醫學院四樓大會議室

出席人員：如簽到表

主席：林其和院長

紀錄：劉倍吟

## 壹、確認上次會議紀錄：通過

## 貳、主席報告

1. 學校在三月底對附設醫院陳志鴻院長領導團隊榮獲行政院 97 年各機關參與及建議制度績優榮譽獎、人力創新獎及台灣企業獎等獎項，予以嘉勉。去年醫院亦獲得國家醫療品質獎，對於參與醫策會之醫院評鑑有很大的優勢。
2. 學校在主管會議中提出，學校每年花費幾千萬協助老師申請專利，但成功獲得技轉及產業化的案件卻很少。故美國校友會將組成一個規劃小組，協助評估老師申請技轉的項目及推廣價值。最近因本校人工心臟的專利受到美國一家公司的看重，主動跟幾位老師簽約，但因權利金分配不均而曝光。學校希望有關技轉及與廠商簽約相關事宜應透過學校來處理，對教師權益亦較有保障。
3. 四月份開始將陸續進行老師升等、優良教師及優良導師選拔，對教師之審查意見表希望能統一格式。因原始表格設計是以醫學系為範本，故有些特殊教學項目不適用於其他系所，可針對其差異性加以修正。
4. 現今經濟不景氣，失業率不低，近期將有一波畢業潮，勢必讓失業率更為增加，現有一方案，如碩、博士生要延緩畢業，可額外獲得補助，如此可以讓老師有充裕研究人力、學生亦可累積更多實力，一舉多得。
5. 企業界最愛大學生排名中，成大近兩年都排在第二名，但有許多項目倍受肯定與重視，比如說團隊精神、抗壓性、學習能力都是排名第一。本校比較弱的部分包括國際觀和語文能力，尤其是英文，因此未來在課程或學生活動方面應可以多做加強。
6. 醫院院長遴選推薦期限已經結束，目前共有 4 位候選人，預計在 4 月 12 號召開第二次的遴選委員會進行討論，6 月初會遴選出兩位候選人呈報給校長擇聘。

## 參、醫學院副院長暨各分處主任報告、附設醫院報告

### 【林秀娟副院長報告】

學校在設置校級課程委員會後，即開始要求各院、各系應組成自己的課程委員會，故在去年因應學校建議，通過院的課程委員會設置要點，應該是後續的行政

作業沒有注意到，所以沒有放到院務會議提案記錄，也沒有呈報學校，所以請大家再看一次，大部分都是校級辦法為參考。

結論：通過決議。

#### 【總務分處主任報告】

天氣溫度回升後，蚊子的肆虐越來越嚴重，醫學院前面有兩棵樹木，枝葉十分茂密，是蚊蟲孳生的一個來源，將會請學校協助進行噴灑殺蟲藥劑。

#### 【學務分處報告】

4/30 之前醫學院要推薦一位優良導師代表，我們已經發 Mail 給各系所推舉出代表。請各系所盡快推舉出人選給學務分處，再由院長、遴選委員會選出適當的優良導師代表人選。

#### 【國際事務分處報告】

下個月 9 日~13 日本院分別有兩場國際研討會，院外參加人士是會收取報名費，請各位老師鼓勵學生多多參加。

#### 【楊倍昌老師報告】

STM 中心近期 17、18 號將會舉辦東亞 STS 國際研討會，歡迎大家踴躍參加。

為推動國際化，這學期醫學院會增加舉辦國際研討會的次數，會從上學期的 2 個增加到 5 至 6 個，希望大家多多支持。

### 肆、提案討論

#### 提案一：

提案單位：醫學院

案由：國立成功大學醫學院課程委員會設置要點，提請討論。

說明：為規劃及審議本院共同課程及各系所課程，發揮本院發展特色，擬設置「國立成功大學醫學院課程委員會」（資料詳附件一），擬討論通過報校核備後實施。

決議：照案通過。

#### 提案二：

提案單位：醫學系

案由：醫學系課程委員會設置要點，提請討論。

說明：資料詳如附件二。

主要是因為之前沒有醫學系專屬的課程委員會，所以都將課程相關事情放在醫學院底下，現在學校方面規定，必須要有系專屬的課程委員會，所以我們依照這樣的精神擬出附件二這樣的課程設置要點。基本上與院的設置要點差不多，是以院的要點為範本所擬定的。

討論：

Q1：在系的課程設置要點裡，沒有詳細的列出代表人數，是否需要詳細標明。

A1：第二條就依照醫學院的課程委員會設置辦法修訂，將人數規定加上。有些再做小幅度的更改。依照基礎學科、臨床學科、共同學科這樣的分類下，各三位代表，學生代表一人，系主任為召集人一人，共 11 名。

Q2：主任委員與召集人的差別在哪？

A2：那修改為召集人一人是由系主任兼任。

Q3：共同學科是指甚麼？

A3：如醫學人文的共通課程、醫學倫理、醫學溝通、臨床溝通演練等和學校通識課程有相關的。

Q4：醫學院的委員除教評會為推舉之外，其餘皆由老師或各系所推薦，再針對所推薦的老師去選取出來，因此每年人數都會調整。醫學院課程委員會設置要點的委員會任期為兩年，所以課程委員會是否有特別理由規定任期兩年？

A4：有些委員會一年換一批人選，這樣會有銜接問題，所以任期兩年是可行。在各系所在推薦參加各系所的召集人，人選是各系所課程的負責人為課程委員會的特色，因此，設置要點是否改為本會成員由醫學系主任指派，系主任不為當然委員、通識課程負責教師、基礎醫學學科及臨床醫學科教師及學生代表共 11 人組成。本會置主任委員一人，由系主任指派系教務工作負責教授兼任之，下列本會職掌暫時不用改。

Q5：還有其他意見？

A5：課程委員設置要點委員任期一年，通常一般為兩年(醫學院母法規定)，比照校發會為改選一半，連選得連任，但為醫學系主任指派，沒有一年或兩年的問題，依然為任期一年，連聘得連任。

決議：依討論意見修正通過。

### 提案三：

案由：醫學系奧林匹克競賽獲獎學生申請入學實施要點，提請討論。

說明：資料詳如附件三。

1. 目前在甄試招生，教育部希望列入考量範圍，從 93 年開始醫學院就有列入考量，在獲獎學生申請入學辦法第二條多增加了地球科學獲得金牌獎，得申請本院醫學系。
2. 實施要點奉教育部指示已施行多年，因此這次提出來有二目的地，一為透過教評會的核准，二為實施辦法第一條「參加」二字取消和第二條增加地球科學獲得金牌獎，得申請本院醫學系。

Q1：何為美國國際科技展覽會？

A1：教育部的說明只要得到銅牌以上都能考慮讓學生甄試，但現在醫學院內部作業只有把金牌列入考量。美國國際科技展覽由 Intel 在國內會先篩選優秀學生分個人組或團體組且分成很多科別，由老師帶隊到美國比賽，不清楚是否只要有比賽就能得到一等獎。

<學生代表意見>

考大學推甄時，參加奧林匹亞前三名就能錄取，那比賽全國畫畫、拉扯鈴前三名也很辛苦，是否能錄取。我想應該從綜合性全面評量，不是就數理方面獎為考量。

【薛尊仁主任報告】

因為這在之前是以金牌來考量，現在要思考醫學系是要怎樣的學生，不是單方面數理能力較強學生錄取，這樣招收到的學生能否適應是重點。因此應廣開大門讓各領域學生透過面試來選擇是否適合讀醫學系。

今年的甄試已過，現在較有問題在，獲獎學生申請入學實施要點第二條的金牌獎和一等獎的界線。

**決議：**請醫學系招生委員會針對討論意見，修訂後在院務會議中公布，其餘條文照案通過。

**提案四：**

**案由：**醫學院四樓餐廳續約問題，擬請討論。

**說明：**最近醫學院四樓餐廳面臨是否繼續續約的問題，我們請餐廳委員會的召集人進行說明。

召集人李澤民老師：本院四樓餐廳的合約將在今年七月底屆滿，因為餐廳屬於學校的財產，所以經過與學校總務處保管組的討論，結論是可以依照國有財產法場地租借辦法來進行，根據近兩次的簽約來進行續約的動作，今年二月底餐委會有進行問卷的調查，問卷結果中有一項是否支持繼續續約，有 73.7%贊成、9.1%不支持、17.2%沒意見，總和 100%。經過 3/18 簡易餐廳委員會的會議之後，決定與原餐廳經營者進行續約的動作，所以提請院務會議討論，看是否通過獲有其他意見提供。

Q1：之前的院長時間，學生也有反應過他們依然覺得價錢過高的問題，雖然當時李主任有進行解釋，但是我們依然尊重學生的看法，不知道針對這個問題餐廳方面有沒有任何回應？

A1：針對這部份有進行討論，目前四樓餐廳有提供 35 元的便當，應該在份量、價錢部份是可以接受的，當然要是確定樣繼續續約，合約部份都可以再做調整。

Q2：在顧客意見的部分，有很多意見都十分有實質性，其中就屬廁所的問題最重要，因為就在餐廳旁邊，味道不太好，裡面有時候甚至沒有衛生紙。可以考慮請固定排班清潔，幾個小時進行一次清潔，畢竟希望維持一下形象。

A2：四樓餐廳有兩間廁所，一間是公用的、一間是餐廳的，所以現在不知道是說哪一間？(是小電梯出來那間公用廁所)我們會做改善。

Q3：關於 35 元便當的部分，菜色、價錢 OK 但是希望可以多產，否則時間晚一點就向隅了。

A3：其實我們四樓餐廳推出 35 元便當，地下餐廳的人員有抗議，說這樣我們會吸引太多人潮，導致 B1 餐廳的人潮變少。不過顧慮到學生跟老師的便利性，我

們會再跟 B1 餐廳討論這個問題。

Q4：廁所問題是要解決，但是對於幫學生反映價錢部份的問題，我有不一樣見解，舉例來說大家不會喜歡到三商巧福開會，一定希望到較好且安靜環境進行開會，所以相對而言四樓餐廳的定位就不能跟 B1 或敬業餐廳同等級，所以很難將服務跟價格拉低，或在很低的價格提供同樣水準的服務，所以如果學生不能負擔這樣的價錢，可以選擇至 B1 用餐，畢竟有推出 35 元便當已經是相當好的方式，再來是用餐環境，若是價錢拉過低是會影響服務品質的。

Q5：學生應該是針對高價位的套餐有意見，所以若是能夠對學生做出九折或九五折的優惠等措施，釋出善意是不錯的方式，畢竟拉低價錢也的確不太好。

A4：的確我們用餐環境是要極力維護的，前陣子台大牙醫學院院長到成大，就相當驚訝我們有四樓餐廳這樣優質的環境。

A5：一個餐廳的運作除了環境品質再來就是盈餘的部分，所以 35 元的便當它們一定只能做限量，因為它是賠本便當，只是餐廳希望能夠拿出盈餘回饋給學生。其實在餐廳的合約上有規定價格應該要比市面上價格降 10%，希望餐廳能夠跟著是面上的價格是度調整，我們才能知道價錢的調整空間跟回饋的最大限度在哪。

Q6：今天的討論重點上，就算是提出打折扣等方式都是一個可以解決學生困難的方法，但是今天重點是覺得現今景氣不佳，學生也這樣的需要，撇開跟 B1 餐廳的問題或是盈餘的問題，我們都應提供特殊時期的服務。

A6：學生不會賺錢與老師有薪水不太一樣，所以還是希望有一點回應，比如打折這樣的方式可以考慮實行。

Q7：可以考慮限定時間優先讓學生購買 35 元便當，之後再開放老師、員工購買。

A7：其實餐廳盈餘方面真的不多，也不樂見於品質下降，所以還是希望可以不要有太多的打折。

**決議：**在確定續約之後，希望與業者對用餐環境或價格進行討論，並做為續約的附帶條件，若是同意就照案通過。

## 伍、醫圖分館/動物中心/視聽中心報告

動物中心建議：

夏季蚊蟲很多，擬請仿照醫院做法在地下室定點設置捕蚊燈。

## 陸、臨時動議

## 柒、散會