

院慶活動特別報導

周碧玉

日前接獲醫訊總編輯陳美霞教授來電，要我寫一篇有關今年院慶活動的報導，在卻之不恭的情形下，只有遵照辦理，希望能與大家做一心得與經驗的分享。

成大醫學院今年十八歲了，如同初生的嬰兒，經過全院師生悉心的呵護及照顧，已然成長成一位含苞待放的婷婷少女。回顧民國七十二年秋，成大醫學院由黃崑巖教授自美返國，負責推動各項創院的籌備工作，草創時期一切從無到有，其間所面臨諸多的困難及艱辛是可以想像。七十三年二月二十四日成大醫學院第一批醫學系同學在衆人引頸企盼中如期報到上課，為紀念此一具有歷史意義的一天，故將每年二月二十四日訂為本院院慶日。在歷經黃崑巖創院院長、黃國恩代院長、王乃三院長的領導，以及全院教職員生長期耕耘及持續努力下，目前成大醫學院已奠定良好的基礎，並發展成為南部醫學中心的重鎮。現任院長宋瑞珍教授，原任職美國史丹福大學內科教授，自美返台後，甫一上任即展現出個人旺盛的企圖心及使命感，積極推動各項變革，希望能帶領成大醫學中心邁向世界一流大學的水準。今年的院慶活動宋院長指示交由醫學發展委員會主辦，並請學務分處及康樂委員會共同協辦。在院慶籌備小組組成之後，陸續召開三次籌備會議，在蘇慧貞、湯銘哲及林啓禎三位副院長及康委會蔡美玲召集人及劉清泉委員的規劃下，初步決定活動的內容及工作進度表。於是一連串緊鑼密鼓的工作就開始展開，從請柬印製及寄送、晚會才藝表演節目的安排及各項行政工作等個個自逐項進行。今年院慶大致承襲以往的做法，唯一異於往年的是首次在院慶當日舉辦募款餐會。今年農曆新年連續放九天的長假，院慶剛好又落在年假結束後恢復正常上班的第一週，前置作業因時間中斷而無法連續，因此造成作業上的困難及壓力，又因是首次舉辦，缺乏實際的工作經驗，無論從用餐地點的選擇及座次的安排均考慮再三。另一項挑戰是由於是自由報名參加，故對實際能夠參

與的人數並沒有十足的把握，更無法精準的預估訂桌的數目，人數太多怕餐廳無法容納，太少又怕場面冷清，過與不及皆兩難。日子在每天患得患失的心情下度過，直到院慶前一天，大致統計出可以出席的人數與原本預期的人數相去不遠，忐忑不安的心情才獲以紓解，終於能鬆了一口氣放下心中的大石。

院慶當日，全院師生莫不抱以歡欣鼓舞的心情，迎接屬於我們自己的日子，第三講堂充滿溫馨而喜慶的氣氛，除了百忙中返校團聚的校友外，當日與會的貴賓包括詹國策顧問啓賢、賴立委清德、蘇縣長煥智、台南市文化局林局長哲雄、醫界莊明雄院長、李水龍院長、韓良誠院長等貴賓均親臨會場致賀，一時冠蓋雲集倍增大會的光彩。本校大家長高強校長及醫學院宋院長及貴賓分別致詞給予祝福、鼓勵及期許。節目依序進行，頒發本院年度基礎醫學及臨床醫學最佳研究論文獎及新人獎、學生社團服務獎、贈送贊助廠商感謝狀、舉行學術專題演講及院友會及醫學發展委員會之會務報告。典禮約在五點半左右結束。



院慶活動特別報導



隨後移駕四樓餐廳，席開三十九桌，佳餚美饌當前賓主把酒盡歡。會後有不少老師表示，大家平日忙於教學及研究工作，藉由院慶餐會大家齊聚一堂，不但能增進彼此情誼，還可以凝聚對本院的向心力，值得嘗試。當天晚上之才藝表演，從節目主持人、擔綱表演者以及幕後工作人員，大小事情均由同學們統籌規劃及安排。許多參與幕前幕後的同學為了本次的演出，不惜犧牲自己的假期，全心全意的投入在準備工作上，期望將最好的一面呈現給大家，實際上當晚無論在鋼琴、小提琴等演奏部份及醫院護理部熱情贊助之黃梅調歌舞表演均有超水準的演出。

世代交替，薪火相傳，每逢院慶自是無法免俗地要緬懷過去，並對未來做出一些瞻望，醫學發展委員會是宋瑞珍院長上任後重點推動的工作

，其目的是希望透過委員會的努力及運作，加強與外界的關係，促進與產、官、學的合作，及提昇本院學術地位及專業形象，俾利向外爭取更多的資源及籌募更多的資金，以協助本院教學、研究及服務三方面的發展。或許有人會好奇地問本次募款餐會到底募了多少錢？答案是：總收入1,363,000元扣除支出285,631元淨入1,077,369元。基於是小型試辦性質，金額聽起來雖然不夠驚人，但對本院教學與研究環境的改善已見實質的成效。未來的發展仍有長遠的路，需要院內外、校友及社會賢達人士更多的認同與支持。最後謹對本次參與院慶活動的老師、同學及行政工作人員致上最誠摯的謝意，因為有你的協助活動始能圓滿成功的落幕。

國立成功大學醫學院 18週年院慶 院慶之夜





副校長兼醫學院院長 宋瑞珍

從生物科技在心臟血管疾病的診斷與治療來看台灣生物科技的發展（演講概要）

從 1950 年代心電起搏器 (cardiac pacemaker) 到 1980 年代心室去顫器 (cardiac defibrillator) 的發展過程中，可以瞭解到學者、醫生和產業工程人員如何合作，共同研發出兩種在醫學史上救人萬千的科技儀器。值得一提的是，這兩種有關心臟病治療儀器的研發並沒有國家經費的支持，是直接由學者、醫生和產業工程人員合作成功的結晶，正是產學合作的最佳例子。其他諸如使用心導管電極 (intracardiac catheter electrode) 灼燒病變組織 (abnormal tissues)，來根治心律過速的疾病 (catheter ablation for cardiac tachyarrhythmias)，也是產學合作很亮麗的成績。

目前，有關心臟血管疾病的診斷及治療，在生物科技的發展方向，包括相當廣泛，諸如由 refinement of three dimensional mapping system 和 searching for new energy sources 來改良灼燒的技術（這其中也包含了心導管電極的更新設計），以 vaccination for hyperlipidemia 來防止心血管的 atherosclerosis，利用 developmental biology 來製造新血管 (angiogenesis) 心肌增生 (myogenesis)



和新組織器官 (bioartificial tissues and organs)，可對血管阻塞、心肌壞死及需要心臟移植的病患有很大助益。另外，基因治療 (gene therapy) 在將來或許可以防止先天性心臟病的發生及阻止細胞的死亡和老化 (apoptosis and aging)；總之，生物科技在心臟血管疾病方面有很多可以研發的題目。

台灣地方不大而且資源有限，在生物科技的發展要有整合的策略 (Strategy) 和方法，才可以在國際上扮演個重要的角色。以個人過去在史丹福大學 (Stanford University) 的經驗，建議以下幾個步驟謹供參考：

一、任務及願景 (Mission/Vision) 的釐定

以國家觀、世界觀為取向，依台灣的需要來定位。例如以國內重大或特殊疾病做為研發的主要目標，或是以我們既有的特殊人才為導向也可以。

二、主題 (Thematic Initiatives) 的確定

也就是以科學的基礎 (scientific basis)，如 biocomputation, bioinformatics, biodesign, genomics, proteomics 等等，訂定以疾病的診斷和治療為基礎的題目，但必須比較世界上其他研究中心所做相同的題目，從中找出我們自己的特異點，以便有所區別。



三、人才 (Scientists/Scholars) 的整合

臨床及基礎學者必須合作，以 biodesign 為例，先由心臟科、骨科、婦產科、運動學科、復健科等臨床醫師說明他們在臨床上的需求，再由 biomaterial, biomotion, biosensor, bioengineering 的人才一起研商、共同創作來解決臨床所提出的問題。

四、研發的作業 (Operation)

由大主題到小子題都必須有領導人或主導委員會／領導群 (organizing committee / group leaders)，這樣才能好好運作達到預期的目標。以台灣為例，學術界應由中央研究院來主導，而學術機構 (college / university) 或社區 (community) 應各有領導群／人，來整合研發工作。其中，應該有產業家及其研究團隊人員參加，而智慧財產的轉移要有專門機構處理，以避免日後學術及產權的糾紛。

五、向外拓展 (Outreach)

在人才及與產業合作方面，不要祇限於國內，應該向國外尋求國內缺乏的人才及產業合作對象；尤其在資金方面，可以邀請國外的投資公司 (venture capitals) 參加。目前，台灣在人才方面應由跨科系和跨院校開始，打破本位主義的觀念，互相援助，共同合作。另外，應加強和產業界的溝通，以求達到製成產品應用的目標。

目前史丹福大學 (Stanford University) 正在進行的生物科技研發，包括三個學院 (Schools of Medicine / Engineering / Arts and Sciences) 都和產業界 (Bio-X Community) 合作，在校內成立的 Clark Center for Bioscience and Biotechnology，值得我們借鏡。台灣只是一個小國家，不過，只要各校加強校內臨床與基礎的合作，再邀請其他學校及產業界參加，並由中央研究院或有關機構負起領導的責任，由委員會的定期會議及學術演講 (symposium) 來做整合的工作，那麼，台灣想要成為真正的科技大國，將是指日可待。





院慶感言：從募款餐會到「醫學發展辦公室」任務的省思

醫學發展副院長 蘇慧貞

今(2002)年的2月22日，醫學院舉行十八週年院慶。由於宋院長於2001年8月甫接任新職，許多工作同仁亦作了職務上的調整，俟一切就緒，又面對長長的寒假假期，彷彿猶在新春賀喜之際，而傳統上的院慶週卻已翩然而至了，因此，本次院慶相關活動的規劃與籌辦可說是在匆亂之中，勉力完成。雖然諸事待舉，幾位工作伙伴又毫無經驗，但我們實不忍心見到宋院長一人為醫學院的發展基金獨力奔走，因此，仍然戒慎恐懼地嚐試舉辦了醫學院創院以來的第一次募款餐會，從最初規劃時對餐券金額的揣度、猶疑，到進行勸募時對回應情形的挫敗或感動，甚而到舉辦當日，黃昏餐會開始前對到場人數的掌握或座次的安排仍然憂煩不已，其中點滴滋味，在近月後的今日想來，仍然是歷歷如新、百般冷暖。但是，所有的困難在看到四樓簡易餐廳中陸續出現了熟悉或陌生的面孔，原先膠著、張皇的氣氛在一道道的冷盤熱食陸續上桌後漸漸溶化，每一個安靜、肅張的角落慢慢人聲鼎沸，笑語頻傳時，我隨著宋院長謝過一桌桌的熱情參與後，倚在遠遠的牆角，回望這一排燈光下，那久久不見了的家人、朋友般的情感交流，在在撼動了我最深處的記憶！第一次，在久久之後，我記起在久久之前的當年，我為了什麼被感動？為什麼捨去Boston深情的四季，在這個校園裡數我的春夏秋冬？

如果說，這個地處台南、一個綜合性的國立大學中的醫學院有什麼不同的特質讓在其間工作或學習的人特別心嚮往之，我相信這一番大家相互誠意對待，懸念扶持的氛圍仍然還是首選！

當日欲罷不能的餐會聚合後，接著是成杏廳內主要由院內同學及護理部同仁支持的「慶祝院慶音樂會」。雖是宣傳有限，在偌大的表演廳裡，零散座落的支持者所凝集的溫度看似不足以抵抗那必須的冷氣空調，我雖然無法代言是否每一位同學與同仁心中的熱情可以暖和他们盡心盡力的演出？我只是在每一位台上同學專注、誠摯、

才華洋溢卻又稚氣猶存的面容中，兀自感受到早春夜深時，仍有一波暖流滑過心底，也衷心領略到能夠成為他們老師的一份子的福份和驕傲！！如果說為了進一步改善他們所使用的硬體環境，我們需要苦思竭慮、多方籌措，為了讓他們所承受的軟體訓練更符合國際的潮流，人性的關懷，我們需要重新思考現有體制的限制與發展，需要面對必然的紛爭與磨人的討論，這一種決定去參與和付出，對已經享受了恬適無擾、自足自樂的生活方式的我們，是一番莫大的挑戰和掙扎！往前行去或退後自守之間，想起他們的未來，想起我們該給他們的希望，唯一的選擇便清透明澈，不言而喻！！

為什麼從這一些描述談我自己以為的醫學院發展的困境？談所謂「醫學發展辦公室」應該努力提供的貢獻？正如我奉命在前期刊物中的說明，「醫學發展」其實主要希望能對這個學園中日夜發生的「醫學教育的改進」，以及對這個學園中所有「教師的持續成長發展」提供必要的規劃和協助。

這一方位的成大校區的基本成員大致可以概分兩組，一群是懷著無限憧憬到此，期待接受最理想、進步的醫學教育，無論是基礎或臨床；另一群則是抱著沈遠熱情而來，希望發揮所學，傳授隨時代所需的最完整、豐富的醫學教育，無論是基礎或應用！但是，年輕的生命，在這裡的學習成長，要有各式各樣揮灑的模式，它或者是人文、藝術活動的陶冶，或者是國外學術殿堂的參訪；而成熟的個體，在此地的不斷付出中，則更需要有持續成長的機會，它或者是短期的專業學習，或者是在研究經畫受阻時，得以維持運作的能量。以上種種，在現有的國立大學醫學院的行政規畫與經費限制下，無一不是巨大的、現實的困難！其它如學習條件、環境的改善，院內、校際間互動的支援，大學部或研究所學生獎學金的設置等，在公部門預算日益緊縮的狀況下，更是難以看到可能的經費來源。從遠大的目標而言，

從募款餐會到「醫學發展辦公室」任務的省思

醫學院人員數目成長迅速，教學、研究、活動的空間緊縮不已，長此下去，對未來發展是不可漠視的阻礙。對新空間的產生，雖需求孔急，但龐大的建築經費，短期內則已不可能期望自公部門得到全額的協助，因此，從社會中其它關注本土醫學發展的資源尋求任何可能的支持便是本院在推動醫學發展事務中必需設定的目標。

所以，那音樂會中的一個個年輕充滿夢想，但是又需要我們給予一臂之力的生命讓我相信，這個校園中醫學教育的規劃與執行無非是以他們為核心，再以科學的真理和人文的永恆為軸線所營建的成長的家園，所有為了達成這樣的目標而必須存在的養分和耕耘便是「醫學發展辦公室」實無旁貸而承接的學習和負擔；所以，當我在餐會中怯怯望見猶是陌交的新同儕，溫暖地看到已是親如家人的舊識時，我也相信，「醫學發展辦公室」的基本任務之一應是爭取和規畫彈性的資源和支援，讓我們每一個人無論是在我們專業生涯的任一階段，新進或資深，困頓或順遂，都能有更豐富的管道、機會和模式去獲得專業發展或個人成長所需的助力。也唯有我們每一個人的生



貴賓蒞臨院慶大會：
高強校長(↑)暨
蘇煥智縣長(→)致詞

活能正面、積極的經營，我們的產出才能是正面、積極的方向和環境。

「醫學院發展的困境為何？」是近來經常被引為議題的討論，每一個人各自的大困境雖有不同，就我個人的感受而言最大的困境，則可能是我們大多數的成員不再對這個“家”的公共事務有足夠的關心，我們大多數也不再對個人工作成敗以外的大環境的困難給予適度的憂慮；在現實的挑戰下，我們也不再保留夢想的能量，當陌然

漸漸取代熱忱而成為此地空氣中的常模，我們似乎也自然而然地自其中游離了... 許多年，那正是我自己的心情和恐懼... 但是，這一次的募款餐會過程中，我雖然衷心銘感許多科、部、系、所的大量認購，卻是一些未取餐券，默默送來二千元的職工最叫我意外和動容！這些心意雖是如此沉默、安靜，卻是這樣的豐富、溫暖，我們怎會有困境？成大醫學院的明日怎能不更好？三月春暖，黃花風鈴開過，畢業拍照的成功湖畔，又已是落絮繽紛，時序遞嬗，人來潮往，但望我們都在這個校園細數生命中最難忘的歲月！！

