

十多寒暑為成大醫學中心：承接嘉義醫院之點滴感受

行政院衛生署嘉義醫院院長、成大醫學院泌尿科教授 林信男

接獲資訊副編輯姚維仁主任的來電，邀我以「走出成大醫學中心，看成大醫學中心」為主軸交一篇稿子，實令我受寵若驚；且近日剛接任新職，公務繁重，百事待舉，深怕無法如期交稿，心中本想婉拒。惟盛情難却，幾經思考後，才鼓起勇氣下筆。我想起當年，為什麼被感動而轉任成大？為什麼捨去台北的繁華，在這個校園裡渡過十多個寒暑？轉任新職務已有二個月，雖然肩負莫大的挑戰，但其中點滴滋味，仍是歷歷如新，百嘴冷暖。

一、黃崑崙教授引領我進入成大醫學中心

回顧1988年初第一次與成大醫學院創院院長黃崑崙教授在台北老爺酒店見面時，他給我的感覺是一位可敬的長者，很有理想而且是一位容易溝通的朋友，當時便有一見如故的感覺，一直到現在我還是沒有改變我對他的良好印象，這是我決心由台北榮總南下台南的第一步。當內人在旁關心的問起，將來成大醫學中心有沒有派系的問題，獲得否定的答案時，更添加我至成大服務的信心。不久，應邀親自南下參觀正在建造的醫學中心時，受到親切的接待與詳細的解說，這份被尊重的感覺，讓我心甘情願來到成大醫學中心，奉獻一己之力。

同年6月1日正式擔任成大醫學院副教授（1989年2月升任教授）兼泌尿學科主任及附設醫院泌尿部主任，開始籌劃成大醫學中心泌尿部的發展，從組織架



構、人才羅致及訓練、教學活動、病患服務計劃與未來願景等一一的建立基礎；期間於台灣首開先例將泌尿科部分科，成立泌尿腫瘤科、小兒泌尿科、神經泌尿科及男性生殖科，朝各分科的目標發展；且率先於院內帶領住院醫師到國外參加國際會議發表論文，並於1991年成功圓滿主持第三屆亞太男性性功能障礙研究學術討論會，同時分別擔任該會1992年理事長及理事至今，鑒於國內男性學研究風氣不彰，於1993年創立「中華男性學醫學會」「The Taiwanese Association of Andrology」，擔任首任理事長，並於1996年成功地將該學會以台灣的名義加入世界衛生組織（WHO）的分機構「國際男性學醫學會」（International Society of Andrology），成為會員國。衷心感謝黃教授的支持與鼓勵，八年的任期自認沒有讓他失望，成大泌尿科的表现比起台大、榮總等醫學中心的泌尿科，毫不遜色，甚至在某些

THE CHANGING OF THE GUANGDONG

方面更有傑出的表現。

八年任期屆滿，我退居二線，單純從事教學及研究工作，但是我仍然沒有放棄當年來成大所秉持的信念與理想。我自認還能為成大盡一份心力，於是在一些熱心企業家的幫助下，1996年成立了「財團法人鳳凰泌尿科學文教基金會」，每季發行2000份泌尿醫訊，免費提供病友參閱，出版泌尿專書，定期舉辦健康講座及音樂會已達20餘場，成立獎助學金補助莘莘學子就學達10位，如何

提昇男性醫學研究水準及泌尿科醫師素質是我所關注的，而這些活動中受益最多的就是成大的學生、醫師、員工與病友。

二、宋瑞珍教授鼓勵並全力支持，讓我走出成大醫學中心

2001年10月起然接到醫學院院長宋瑞珍教授的請託，要我考慮借調行政院衛生署嘉義醫院擔任院長職務，負起建教合作，開創成大醫學中心另一附屬醫院的任務，這是諸多考慮人選退怯之後的事。憑著現今已經升任副校長兼醫學院院長宋教授的理念及個人抱著一股接受新挑戰的衝勁，在家人的支持下全力以赴。

事件經過雖然有些波折，總算有王志堯教授的首肯願意擔任副院長而較有信心。自2002年3月1日正式接任之後，忙了近兩個月，還沒時間去回顧在籌備

期間尋求各科支援協助所得的回應時，那種複雜的心情與感受。藉著此次醫訊的遑循，略述個人走出成大醫學中心看成大醫學中心的一些點滴感受。

1. 個人犧牲為成大醫學中心奉獻，並沒有獲得尊重

個人為什麼要接受新的挑戰，已藉「成大泌尿醫訊」第六卷第三期之一隔闡明清楚，唯一的目的是認同宋副校長兼醫學院院長的想法：「為了成大醫學中心未來的發展，不能只限於目前的現況，應該放法歐美包括經濟各國著名大學醫學院擁有不止一個附設醫院」。遺憾的是，有不少同仁卻認為，經營署立嘉義醫院是我與王志堯教授所該負擔的事，甚至於有人批評此舉更添添醫學院與附設醫院之間的不和諧。殊不知我與嘉義一點地緣關係都沒有的人去服務嘉義鄉親，是為成大醫學中心盡一份社會服務的責任，也是為成大醫學中心開闢關土而努力。我一向非常認同黃崑巖教授所說的：「不要做大官也不要做大事，只要把小事做好」。

2. 遠親不如近鄰，未獲同事充分的支持

來到嘉義，我很感謝嘉義基督教醫院、嘉義榮民醫院及聖瑪爾定醫院院長的支持，毫無條件的在人力上幫忙，也很感謝當地的立法委員、市長、市議員及朋友的協助，覺得很溫馨，他們都期待成大醫學中心的醫療團隊可以提升

嘉義醫院的醫療水準為更廣泛的嘉義鄉親服務。反觀我們成大的同仁，有些不但正面幫忙，反而說些令人啼笑皆非的話：「如果可以提供醫師薪水每個月新台幣肆拾多萬元，就可以找到醫師」，「為什麼要放棄嘉義醫院」，「我不願意派人去還沒有成熟的醫院」，「嘉義醫院與我有什麼關係」，「我為什麼要去嘉義醫院」等云云。

當然成大也有溫馨送暖的科部，內科、婦產科及家醫科團隊的支持給我的感覺最實在也最感動。也許大家都認為目前嘉義醫院的薪資少，沒有前途。這是公家單位的限制，我沒辦法改變，但

這種困境有朝一日是可以改變的，只要有好計劃，堅持目標，肯努力，最重要的是要有強烈的企圖心，相信假以時日，一定可以成功的達到未來的願景。

3.摒棄個人成見，團隊出發共達目標

我曾在三總及榮總服務15年，在成大醫學中心亦服務了15年，給我最大的

感覺是成大醫學中心的團隊精神似乎不如榮總軍職體系所延伸出的制度與精神，也因此更競爭不過長庚與台大，甚至於目前的中國醫藥學院及奇美醫療團隊。他們一出華就是一個團隊一起出動，反觀成大醫療團隊，是個只有短短不到20年歷史的新興團隊，不論在縱的方面、橫的方面，都是單打獨鬥，如果不摒棄個人成見，很難擁有極佳的競爭優勢，擴大醫療的版圖。然而，現今的署立嘉義醫院給我們一個很好的機會，請不要再顧慮也不要懷疑，我始終相信我的選擇是正確的，但我個人只不過是其中的一員，是一棟大樓的一個小螺絲釘而已，微不足道，倘若能邀集每一位成員傾力相助，明日的光明必定屬於成大醫學中心。我的這份心意與期許，願與大家共勉之。

「凡事包容、凡事相信、凡事盼望、凡事忍耐」是我目前的心境，「是否一切屬於真實，是否各方得到公平，能否促進信譽友誼，能否兼顧彼此利益」，才是我的考驗。