

醫學系 另一新頁史 ■ ■ ■ ■ ■

開始有專任系主任及獨立之系辦公室

■ 薛尊仁/醫學系



■ 緣由

應醫訊主編邀稿，希望談談醫學系開始有專任系主任事宜。大家都知道，醫學系是醫學院第一個成立之系所，也由於醫學院與醫學系關係緊密，從創院以來醫學院管轄之事可能有近四分之三以上均和醫學系相關，24年來醫學院和醫學系之主管及辦公行政人員皆為同一組人。但隨著整個醫學院系所之增加、TMAC之要求，以及現任林院長的競選諾言，因此醫學系從今年八月開始與醫學院嘗試分家，並設有專任之系主任及獨立之系辦公室。

這24年來醫學院與醫學系似連體嬰，但連體嬰也已長大成人，不但共用血管神經，可能都共用一個心臟、肝臟，甚至大腦，此時如何切割工作及如何分擔權責，均需要時間及系互相溝通協調來處理的問題。林院長向校方徵詢並經校長同意，在此過渡時期之第一任代理系主任由院長指派擔任。由於個人曾擔任內科學科主任及醫院教學中心主任等行政職務，因此院長指派我擔任此職務。雖知此工作並不容易，但也義不容辭，希望在此關鍵時刻能對院系有所付出及貢獻。

■目前院系工作之區分

目前院長初步指派給醫學系之工作範圍主要是在四方面，其餘仍由院負責處理。此四方面包括醫學系之教務、學務、招生及系教評會。目前系辦公室位於醫學院四樓接待室隔壁，行政人員共有四位，包括秘書謝玲瓏、教務鍾娟娟、學務郭雀樓、及系教評會郭舒儀。至於主管方面除了個人之外，目前亦邀請幾位同仁幫忙系務工作，擔任副系主任及召集人，包括評鑑副系主任王志堯教授，教務副系主任蔡景仁教授，學務副系主任蔡玉娟教授，及招生委員會召集人胥直利副教授。但隨著院系逐漸獨立作業，系方面的工作會愈來愈多，所需人力也會愈來愈多，爾後如系有需要，期盼同仁能鼎力相助，共同為系的進步而努力。

■醫學系之教育目標及系務指導原則

擔任醫學系主任後，首先要確立的是整體系行政工作之目標及指導原則，才能有個方向來指引前進，也就是我們醫學系到底在這七年內要培養怎樣的學生，我想最重要的也是我們



▲系辦公室

成大醫學系的教育目標就是『培育能夠提供完備的醫療照護能力的醫師，這樣的醫師必需具備相當的人文素養及醫學倫理精神，並有豐富的醫學知識，良好的溝通能力及能利用科學方法解決問題；他（她）具有終生學習的態度，因此既是科學家也可以成為社會的賢者』。另一方面，曾擔任哈佛大學校長長達二十年，一生的熱情與奉獻皆在教育界的德瑞克·伯克(Dereck Bok)教授亦提出二十一世紀大學應有的八個教育目標，包括：

- 1.表達能力（寫作與口語溝通），
- 2.思辨能力，
- 3.道德推理能力，
- 4.履行公民責任的能力，
- 5.迎接多元化生活的能力，
- 6.迎接全球化社會的能力，
- 7.廣泛的興趣，以及
- 8.就業能力。



我想這些都是我們醫學系的教育目標。希望學生們在醫學系七年畢業後，不但有醫療照護患者之就業能力，也有溝通、思辨、多元化及全球化的思惟及能力，且是一個負責任之公民及社會賢者。除了前述整體之大目標外，另外一些實際工作指導原則為TMAC之系所評鑑要求以及近三年醫學系畢業生對系之回饋意見。系整體行政方面希望依此些指導原則前進，讓醫學系能符合我們的教育目標及相關評鑑標準，期能精益求精，自我成長。



▲系主任室

■對於醫學系學生及老師之期望

由於成大醫學系是綜合大學內的一個學系，且在整體校園內，因此學習資源非常豐富完善。對醫學系學生，系的立場基於教育目標，我們鼓勵同學在能兼顧醫學系課程下，多多參與社團活動、輔系學習及校外或國外研習，以增加人文素養，並擴展人生視野。希望學生們能在大學中學習到像哈佛校長所提的大學必須具備之八項才能，而不是只把醫學系之教育當做職業之訓練所。也誠如黃崑巖創院院長所言：「成為良醫之前先做成功的人(Before becoming a doctor, become a man)」。至於老師方面，本校雖是頂尖大學及研究型大學，大部分老師在研究及指導研究生或專科醫師方面花了最多時間，但不要忘了大學部學生仍需要老師們的關愛與指導，因此老師除了研究外，也希望能在教學方面求進步，包括醫學系課程

之更新與教學方法及技巧之改進。在這個資訊化時代，資料取得在彈指之間，利用大班上課灌輸學生知識，並不是一個最有效的教學方法，許多單純的知識，學生自己可以取得。要了解會啟發學生學習興趣及增加學習效果的，大都不是教學內容而是教學方法。

■近一年之目標及欲執行之事項

依據上述之指導原則，我們擬定了一年的近程工作目標。在教務方面遵照院長指示，將把醫學系四年級課程作一調整，讓病理、藥理、與臨床課程作較緊密性的整合，並以個案討論穿梭其中，讓同學能更早接觸臨床，及讓課程更活潑有趣易學習。目標希望在明年九月開始四年級此一新的整合課程，這也是近三年來畢業生持續對於醫學院課程之回饋意見。另外本院目前已購買三套IRS(Interactive response system)來提升大班上課之效率與興趣，今年

對此要落實執行及評估。希望各位老師如果對IRS有興趣，願意在課堂使用時，可至系辦公室詢問及商借使用。在學務方面，加強學生輔導委員會的成員及功能，希望明年全校各系學輔評比，能提升到全校10名內之排名。在系教評會方面由於去年新修改之升等教學評量在上屆之教評會使用時仍有缺失，因此將召開小組會議將其缺點再做一些修訂，希望能真正對老師們的教學付出，有一個嚴謹及代表性之評量，並給予合理的認可與回饋。另外對於校方規定需要之系內學科之評鑑也要考慮是否執行。在行政方面，系網站之加強，委員會組織章程設置辦法之設立等將逐一執行。至於與此些辦法之設立相關且很重要的系務會議到底要如何運作，及如何與院務會議區別而不要有太多的重覆，都需要與院方討論並參考其他學校之作法，做一決定。

■結語

最後，謝謝院方給我此機會來為醫學系服務。雖然此工作有些難度，在本院沒有前例可依循，但我希望在一年中逐漸地把院系間之工作釐清並分別運作。如此院長能有更多時間思考全院之決策性活動，而系方面也可逐漸獨立運作正常化。最後與大家共勉，期望醫學系能再逐步成長茁壯，培養更多有能力之醫師、負責之公民及社會之賢者，替國家及社會作出貢獻。

另一新頁史

醫學系
開始有專任系主任及獨立之系辦公室