

追求卓越是傳統

◎文 / 林啟禎醫師



圖：20081109 成大校友會及 77 週年慶 Mark Austin 馬哲儒

成大醫學院成立滿四十年，回顧過去前瞻未來，盤點過去的成就，規劃未來發展的方向，想必都是重要的功課。

通常在轉型的階段，機構都會做強弱危機分析 (SWOT)，SWOT 理論是分析企業自身的優勢 (S) 與劣勢 (W)，以及企業身處競爭對手環伺之下所面臨的機會 (O) 與威脅 (T)。

目前的成大醫學院如果做 SWOT 分析結論如何？自有高層主責。本文所要分享的是三十年前的前塵往事。

民國八十三年筆者甫從美國進修一

年返國，承蒙黃崑巖創院院長授予重任，擔任成大醫訊編輯委員會的主任委員兼任主編，當時除了穩穩有黃院長的重磅文章開場及最後主編的話壓軸，內容必須包括同仁的各種進修活動與教學研究心得與成就，還必須要有一個足

以成為主軸的系列報導，為此，成大醫訊必須辦理一些固定時段的基礎臨床對談與偶而有之的特定主題座談。

印象中，當時的基礎臨床對談是每星期六的 Saturday Club。當時星期六上午是要上班的，利用每周上班的最後一餐，也就是星期六午餐邀請基礎與臨床老師分享國外留學或進修的經驗，分析該校的特色與優點，並以自己的生活經歷讓老師彼此了解，甚至腦力激盪創造火花，促成基礎與臨床老師依照相近專長進行對話合作，做為燉煮 (cook) 研究題目與醫學院



圖：20130228 校友會年會照片 (6) 馬哲儒校長曾永華李元墩

發展方向的基石，印象中確實成為最受當時老師歡迎與重視的活動。當然，基礎老師大多於國外修讀一流大學的博士學程，可以分享的內容既深入又有趣，是 Saturday Club 的主角，每每讓臨床老師驚嘆神往，也成為臨床老師計畫出國進修的最佳資料來源。至於是否在民國 85 年 (1996) 因為黃崑巖教授卸下院長職務，期間有一年沒有遴選到接任院長而出現領導空窗，加上後來全國改採周休二日，因此 Saturday Club 竟悄然消失在歷史的洪流裡？只覺得可惜，但是或許這也是楊倍昌教授後來發起 TGIF (Thanks God,

It' s Friday) 的靈感來源。

至於偶而有之的特定主題座談大多是利用星期四中午，則以院外邀請貴賓與院內開放老師參與對話，採用發言錄音逐字報導的方式刊載於成大醫訊。印象中，有一場座談的主軸是探討成立大約十年的成大醫學院有何特色，已經發展成熟或後來潛在可以成為傳統，當時討論熱烈，許多人盤點國內外有歷史淵源的大學或醫學中心有哪些值得學習的核心價值特色或傳統，當然當時已成立超過六十年成大有哪些可以延展到醫學院繼續傳承也被提了出來，因此成大「窮理致知」的校訓與「倫

理務實」的校風與創校改名的歷史都深刻地進入腦海，也成為筆者後來於醫工所博士班畢業成為成大校友後，逐步成為台南市成大校友會理事長，並在建國百年主辦成大創校八十年世界校友嘉年華 18 個活動並且晚宴席開 350 桌的精神基礎。

話說當時大家正熱烈發言，突然有一句話潑了大家一盆冷水：「成大醫學院歷史太短不該有傳統」，一時發言停止陷入寂靜。突然，說話不多卻都很經典的馬哲儒校長站了起來：「黃院長創院追求卓越

的精神就是成大醫學院的傳統」。一句話點醒夢中人。是呀，德高不在年劬，傳統何必經年？

因此當屆的「傳統」論劍就以「追求卓越就是成大醫學院的傳統」作為總結。事過三十年，事件兩位典範皆已化羽成仙，成大醫學院更已經多次改朝換代，經歷許多的淬鍊而逐步成長，然而撫今思昔，「追求卓越是傳統」的陳年定調，不知同仁們以為否？



圖：2016 年醫無反顧新書發表會林啟禎醫師